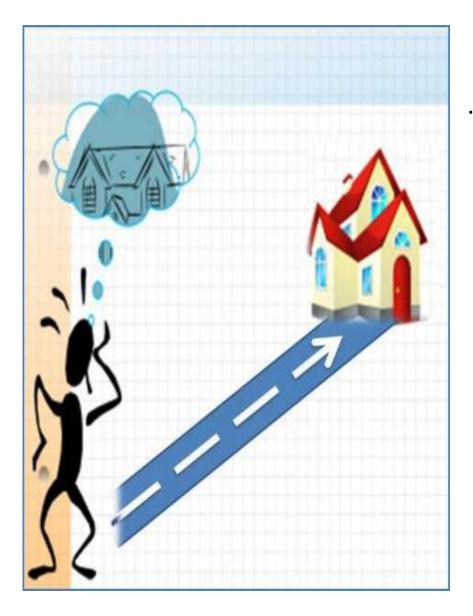
Цель проведения:

Определение направлений в разработке критериев. Составление плана работы ПСО на 2017-2018 уч. год.

Ход работы

	Содержание	Ответственный
$N_{\overline{0}}$		
1	Методологическая основа критериального	Зам. директора по УВР
	оценивания	Лукащук О.В.
2	Определение направлений разработки	Руководитель ПСО
	критериев	Голубчикова А.И., члены
		ПСО
3	Практическая работа	Руководитель ПСО
		Голубчикова А.И., члены
		ПСО
4	Формулирование домашнего задания для	Руководитель ПСО
	подготовки к следующему заседанию ПСО	Голубчикова А.И.
5	Рефлексия	Члены ПСО

 ...«Если недостающим умениям и навыкам учителя можно научить на курсах и семинарах, то новым мотивам и целям ни научить, ни научиться невозможно - они формируются по мере того, как человек включается в новую для него деятельность и шаг за шагом овладевает ею, «вживается» в неё...»
Давыдов В. В.



см. материалы ФГОС

...3) формирование умения планировать, контролировать и оценивать учебные действия в соответствии с поставленной задачей и условиями ее реализации; определять наиболее эффективные способы достижения результата;

Дополните определение. Оценивание - это..... Оценка - это....

А) <u>отношение к качеству выполнения какой- либо деятельности или поведению.</u>

- **Б)** <u>исследование специалистом</u> каких-либо вопросов, решение которых требует специальных познаний.
- **В) сопоставление** полученного результата с поставленной целью по заранее установленным критериям.

Ответ:

1. Оценивание - это...

- **В) сопоставление** полученного результата с поставленной целью по заранее установленным критериям.
- 2. Оценка это.
- <u>A) отношение</u> к качеству выполнения какой-либо деятельности или поведению.

Критериальное оцениваниеоценивание, основанное на сравнении достижений учащихся с четко определенными, заранее известными всем участникам процесса критериями, соответствующими и целям, и содержанию деятельности

Дает возможность обучающимся включиться в контрольно-оценочную деятельность, приобрести навыки и привычку к <u>самооценке</u>.

Для чего нужны критерии?

- а) чтобы учащийся понимал, что именно у него не так, чем стоит еще позаниматься, что подтянуть (имеются в виду, конечно, не темы в привычном понимании, а учебные навыки);
- б) чтобы снизить субъективность выставления отметки;
- в) чтобы получить механизм, одинаково хорошо работающий как при оценивании, так и при самооценивании.

Педагог описывает	Ученик понимает
содержание (Что я	1. Чему учусь? Что развиваю?
оцениваю: ј	2. Как фиксируются мои результаты?
2. Уровни (Какой шкалой	
пользуюсь?)	3. Как я пойму, что нахожусь на том или ином уровне
3. Характеристику каждого уровня (По каким	развития этого умения? Как я пойму, что я этому
признакам я определяю	научился?
проявление того или иного уровня?)	

Когда оцениваем?

До начала Подводя итоги работы Постановки Оценивание Контроль и Выполнение Планирование или принятие действий коррекция результата цели В ходе осуществления деятельности

Какой шкалой пользуемся при оценивании?

• Балльная оценка

Например: 5- балльная, 10- балльная, 100- балльная

• Уровневая оценка

Например: высокий- средний - низкий, базовый - выше базового, ниже базового.

• Бинарная оценка

Например: «да - нет», «проявлено- не проявлено»

Как описывается шкала (уровни)

- К чему мы привыкли (что было)? Работа условно оценивается в пять баллов, которые потом начинают снижаться (минус за каждую обнаруженную ошибку).
- Что сейчас (при критериальном формирующем оценивании) необходимо учитывать при описании шкалы? Все балльные шкалы начинаются с нуля. Оценивается приращение умения. Описываются и учитываются в баллах даже незначительные уровни достижений.
- Принцип: «ПРИБАВЛЕНИЕ, А НЕ УМЕНЬШЕНИЕ»

5555555

- Критериальная отметка не может использоваться как средство наказания или воздействия она оказывается лишь средством информации, не больше.
- Какими будут критерии в нашей школе:
- Одинаковыми для определенного вида работ (творческие- одни критерии, письменные- другие и т.д.)
- Различаться между собой, но будут сформированы по одному принципу для разных образовательных областей.

При разработке критериев нужно понимать, что набор критериев является одновременно и набором задач, которые должны быть реализованы в процессе обучения предметам.

Четыре группы умений

- знание фактов и понятий
- умение синтезировать новое знание
- умение анализировать исходные материалы
- умение представлять свою работу

Например:

- критерии предметов гуманитарного цикла (история, география, обществознание) могут выглядеть следующим образом:
- **критерий А** отвечает за знание фактического материала и умение правильно и уместно использовать специальные термины и понятия.
- критерий В отвечает за работу, связанную с синтезом фактического и теоретического материала, умением создать, вывести интеллектуальным путем новое для учащегося знание, не данное в готовом виде. Самым простым вариантом такой работы является сопоставление и сравнение двух или нескольких явлений с формулированием конкретных выводов, более сложным создание системы доказательств какой-либо мысли, идеи.
- **критерий** С заключает в себе различного рода технические навыки, которые дробятся на две группы: навыки анализа, извлечения информации и технические навыки в чистом виде (заполнение контурной карты, черчение схем, диаграмм и т.п.).
- **критерий D** посвящен навыкам презентации, словесного и материального оформления и представления какой-либо работы.

• Проверочная работа

Несколько вопросов на фактическое знание необходимого минимума материала (критерий), возможно тестового характера для удобства проверки. Два требующих определения по-нятия (критерий). Затем отрывок текста, из которого нужно выделить всю имеющуюся там информацию по какой-либо проблеме (критерий), скажем, кусочек средневекового рассказа о жизни средневековой же деревни, из которого надо вычленить перечень исполнявшихся крестьянами повинностей и раскрыть содержание каждой из них. И, под конец, задание на сравнение, например, государственного устройства империи Карла Великого и Византийской империи (критерий).

Баллы для оценки критерия Б

- 0 баллов задание не выполнено;
- 1 балл написанное не имеет никакого отношения к заданию, попытка сравнения даже не предпринималась;
- 2 балла сделана попытка сравнения, которая, однако, не дает представления о государственном устройстве империй, допущены серьезные ошибки логического и фактического характе-ра, выводы отсутствуют;
- 3 балла задание выполнено отчасти, выделены 1—2 линии сравнения (их количество зависит от доступного материала и возраста), которые дают некоторое представление о государствен-ном устройстве империй, но допущены ошибки логического или фактического характера, предпринята попытка сформулировать выводы;
- 4 балла задание в целом выполнено, выделено 2—3 ли-нии сравнения, которые дают представление о государственном устройстве империй, но допущены 1—2 незначительных ошибки логического или фактического характера, сделаны выводы;
- 5 баллов задание выполнено, выделено 3 или более линий сравнения, которые дают относительно полное представление о государственном устройстве империй, возможны незначительные неточности логического или фактического характера, сделаны в целом корректные выводы.
- 6 баллов задание выполнено безупречно, выделено 4 или более линий сравнения, которые дают полное представление о государственном устройстве империй, не допущено логических и фактических ошибок, сделаны корректные выводы.